

# Richtlijn ter voorkoming van omkoping en belangenconflicten

## 1. Inleiding

Van Tilburg - Bastianen Groep (en alle onderliggende juridische entiteiten) vindt dat zakelijke beslissingen altijd onafhankelijk en objectief moeten worden genomen. Iedere vorm van omkoping of poging daartoe zowel in de publieke als in de private sector veroordelen wij dan ook.

Alleen al de schijn van omkoping kan er voor zorgen dat de betrouwbaarheid en integriteit van Van Tilburg - Bastianen Groep en haar medewerkers in twijfel wordt getrokken. Dit kan ernstige schade toebrengen aan de reputatie van onze organisatie.

Nog los van het feit dat omkoping strafbaar is, is geen enkele zakelijke transactie het waard om jouw en onze goede reputatie en integriteit op het spel te zetten.

Van Tilburg - Bastianen Groep verwacht daarom dat iedereen die (op vaste of tijdelijke basis) werkt voor of namens Van Tilburg - Bastianen Groep of een van haar bedrijven de schijn van omkoping tracht te voorkomen en onderstaande spelregels goed naleeft.

Er kunnen zich omstandigheden voordoen waarin de spelregels onvoldoende houvast geven. Bespreek de situatie dan met je manager of raadpleeg de Compliance Officer.

## 2. Waar hebben we het over?

*Omkoping* is iets van waarde aanbieden of geven met het doel om de ontvanger over te halen tot het verlenen van een ongepast voordeel - of als je de ontvanger voor een dergelijk onrechtmatig voordeel belooft.

*Iets van waarde* is alles dat een waarde vertegenwoordigt voor de ontvanger. Dat kan geld zijn, een geschenk, een korting, het gebruik mogen maken van bedrijfsmiddelen, maar bijvoorbeeld ook een dienst of een gunst of de belofte van een baan of een stage.

*Faciliterende betalingen* zijn kleine betalingen aan ambtenaren om een routinematige of noodzakelijke handeling te bespoedigen of bewerkstelligen.

*Een belangenconflict* heb je als een zakelijke beslissing waar jij invloed op hebt jouw persoonlijk belang raakt of kan raken. Ook als een zakelijke beslissing waar jij invloed op hebt zowel het belang van een klant als het belang van Van Tilburg - Bastianen Groep raakt, is sprake van een belangenconflict.

## 3. De spelregels

### 3.1 Algemeen

1. Neem zakelijke beslissingen op een objectieve en transparante manier en zorg dat ook anderen dit op die manier kunnen doen;
2. Voorkom dat de schijn van omkoping of een belangenconflict ontstaat. Bedenk hoe anderen tegen een situatie aan kunnen kijken. Zelfs als je bedoelingen integer zijn kan toch de schijn van omkoping ontstaan;



3. Zorg bij het aanbieden of ontvangen van geschenken of uitnodigingen dat je handelt in overeenstemming met de spelregels genoemd in het "Richtlijnen Geschenken en Uitnodigingen".

### 3.2 Omkoping en faciliterende betalingen

1. Bied nooit giften, betalingen of iets anders van waarde aan dat bedoeld is om de ontvanger over te halen tot het verlenen of belonen van een ongepast voordeel;
2. Iedere gift of betaling of iets anders waardoor de indruk zou kunnen ontstaan dat er sprake is van omkoping is verboden;
3. Accepteer andersom geen giften, betalingen of iets anders van waarde die bedoeld zijn of de indruk kunnen wekken om jou om te kopen. In geval van twijfel overleg je dit met je leidinggevende;
4. De administratie geeft een eerlijk beeld van transacties en inzet van onze bedrijfsmiddelen. Er mogen geen geheime rekeningen zijn en er mag niets 'buiten de boeken' worden gehouden;
5. Bij de selectie van zakenpartners, distributeurs, agenten en andere vertegenwoordigers gaan we na of deze derde partijen dezelfde integriteitsnormen naleven als Van Tilburg - Bastianen Groep zoals beschreven in de "Richtlijn Ken je (klant)relatie";
6. Faciliterende betalingen zijn nooit toegestaan.

### 3.3 Belangenconflicten

1. Meld situaties waarbij besluitvorming een persoonlijk belang of belangen van familieleden, vrienden of partners raakt of kan raken direct bij je leidinggevende;
2. Stel je leidinggevende schriftelijk op de hoogte van situaties waarbij we een aandeel hebben in, werken voor of diensten verlenen aan bedrijven die zakelijke betrekkingen onderhouden met Van Tilburg – Bastianen Groep. Wanneer de kans op belangenconflicten aanwezig is, moeten deze belangen worden beëindigd of zodanig worden gescheiden;
3. Investeer niet als particulier in concurrerende bedrijven, filialen/ dochterondernemingen of leveranciers van Van Tilburg – Bastianen Groep;
4. Inkomsten uit activiteiten buiten het dienstverband die verkregen zijn door een besluitvorming vanuit je positie binnen Van Tilburg - Bastianen Groep dienen te worden afgestaan, tenzij schriftelijk anders overeengekomen;
5. Wanneer Van Tilburg - Bastianen Groep zaken doet met een voormalige werkgever van jou laten we gedurende minimaal het eerste jaar alle contacten via een collega verlopen;
6. We doen nooit zaken met mensen uit onze directe persoonlijke omgeving (familie en goede vrienden) tenzij:
  - De leidinggevende hiervoor schriftelijk toestemming geeft;
  - Er normale concurrerende en economische voorwaarden gelden;
  - De initiatiefnemer niet betrokken is bij de besluitvorming.
7. We zorgen ervoor dat onze leidinggevende op de hoogte is van eventuele persoonlijke relaties (bijv. familiale verwantschap, liefdesrelatie) tussen ons en een collega. De leidinggevende beslist of het nodig is om actie te ondernemen om een eventueel (schijnbaar) belangenconflict te vermijden;
8. We laten onze besluitvorming nooit beïnvloeden door onze persoonlijke relatie met een medewerker bijvoorbeeld bij het aannemen of bevorderen van een medewerker;



### **3.4 Schenkingen aan een goed doel en politieke bijdragen**

1. Wanneer we sponsoren of een schenking doen aan een goed doel zorgen we ervoor dat deze voldoet aan de wettelijke eisen en interne richtlijnen;
2. Sponsorverzoeken of een voorgenomen schenking aan een goed doel worden vooraf beoordeeld door de directie van Van Tilburg – Bastianen Groep;
3. We steunen geen "goede" doelen die de reputatie van Van Tilburg - Bastianen Groep kunnen schaden;
4. Er is geen zakelijke relatie met de instelling van het goede doel die de schenking ontvangt om elke schijn van belangenverstremgeling te voorkomen;
5. Wanneer we een schenking doen aan een goed doel, verwachten we hiervoor geen tegenprestatie. Een schenking is een bijdrage op vrijwillige basis;
6. We zijn daarnaast transparant in het toekennen van schenkingen aan een goed doel, het doel, de ontvanger van de schenking en de bijdrage worden vastgelegd in de administratie;
7. Als vertegenwoordigers van Van Tilburg - Bastianen Groep verstrekken we geen bijdragen (direct of indirect) aan kandidaten voor openbare of particuliere functies, politieke partijen of internationale openbare organisaties of andere politieke belangen.

### **4. Wil je hier meer over weten?**

Als je vragen hebt over deze richtlijnen, neem dan contact op met je manager of de Compliance Officer.

